


«УТВЕРЖДАЮ»

Художественный руководитель  
ГБУК г. Москвы  
«Театр кошек Куклачева»

 /Куклачев Ю.Д./  
«13» сентября 2016 года

КОДЕКС  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ  
«ТЕАТР КОШЕК КУКЛАЧЕВА»  
(ГБУК Г. МОСКВЫ «ТЕАТР КОШЕК КУКЛАЧЕВА»)

1. Общие положения

- 1.1 Настоящий Кодекс профессиональной этики работников ГБУК г. Москвы «Театр кошек Куклачева» (далее – «Кодекс»), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от «07» мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, города Москвы.
- 1.2 Настоящий Кодекс определяет основополагающие принципы профессиональной этики и устанавливает основные правила поведения всех работников ГБУК г. Москвы «Театр кошек Куклачева» (далее – «Театр»), вне зависимости от занимаемой должности (далее – «Работники»), которыми Работники должны руководствоваться при осуществлении ими трудовой деятельности в Театре.

2. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

- 2.1 При выполнении трудовых обязанностей Работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2 Работники признают необходимым принятие обязательств по соблюдению установленных настоящим Кодексом норм и правил и обязуются:
- 2.2.1 осуществлять свою трудовую деятельность добросовестно, на высоком профессиональном уровне;
- 2.2.2 соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, как закрепленные в законодательстве Российской Федерации и города Москвы, так и являющиеся общепринятыми и социально одобренными правилами, стандарты, образцы, регулирующие социальное поведение участников трудовых отношений, образовательного процесса, межличностного взаимодействия;
- 2.2.3 уважать честь и достоинство членов коллектива Театра, потребителей (пользователей) услуг Театра и иных лиц;
- 2.2.4 проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность к потребителям (пользователям) услуг Театра, посетителям Театра, коллегам по работе, иным лицам, вступающим во взаимоотношения с Театром и (или) работникам Театра; уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;
- 2.2.5 не допускать в отношениях с коллегами, третьими лицами использование грубой, обценной лексики;
- 2.2.6 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- 2.2.7 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию как в коллективе Театра, так и во взаимоотношениях в третьими лицами, как являющимися контрагентами Театра в коммерческих правоотношениях, так и вступающими во взаимодействие с Театром, представителями Театра, на некоммерческой основе;
- 2.2.8 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении Работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации Работников или авторитету Театра;
- 2.2.9 не допускать коррупционно опасного поведения; не совершать поступков, ставящих под сомнение их (Работников) честность, беспристрастность и приверженность принципам справедливости;
- 2.2.10 не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
- 2.2.11 принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации меры, по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 2.2.12 принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность, и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, в том числе персональных данных Работников, иных третьих лиц, конфиденциальная информация о которых стала доступной работнику в связи с исполнением им своих должностных обязанностей;
- 2.2.13 противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- 2.2.14 не допускать в отношении с коллегами, иными лицами, вне зависимости от характера взаимоотношений таких лиц с Театром, работниками Театра, прочими третьими лицами:
  - 2.2.14.1 высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
  - 2.2.14.2 грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
  - 2.2.14.3 угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
  - 2.2.14.4 поддерживать внешний вид в соответствии с общепринятыми нормами, обеспечивать чистоту и опрятность одежды, в том числе специальной одежды, соблюдать правила личной гигиены;
  - 2.2.14.5 быть исключительно требовательным к себе и стремиться к постоянному самосовершенствованию, предпринимая все меры для повышения уровня квалификации, приобретения новых знаний и навыков, расширению кругозора;
  - 2.2.14.6 придерживаться общепринятого делового стиля в одежде, воздерживаться от ношения броских украшений, аксессуаров.

### 3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 3.1 Несоблюдение Работниками требований настоящего Кодекса является ненадлежащим исполнением ими трудовых обязанностей, в том числе предусматривающих обеспечение в Театре высокого уровня нравственности, компетентности, взаимного уважения и соблюдения прав обучающихся, коллег и иных лиц.
- 3.2 Нарушение Работниками положений настоящего Кодекса является основанием

для применения к таким Работникам мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

- 3.3 Соблюдение Работниками положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.